

АО «Казанский Гипронефтеавиапром»

Разработал:

*Специалист по охране
труда
Решетникова С.А.*

дата, подпись

Проверил:

*Технический директор-
главный инженер
Лалетин С.Н.*

дата, подпись

Утвердил:

*Генеральный директор
Тихомиров Б.И.*

дата, подпись

ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Вводный инструктаж по охране труда

ИОТ- 01-2016

Казань
2016

1 Общие сведения о ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

<ul style="list-style-type: none">• Организационно-правовая форма• Органы управления• Исполнительный орган• Область деятельности• Инфраструктура организации	<p>Закрытое акционерное общество</p> <p>Общее собрание акционеров, Совет директоров</p> <p>Генеральный директор</p> <p>Институт образован в октябре 1941года. Основные виды деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none">• Комплексные проектно-изыскательские работы:<ul style="list-style-type: none">- инженерно-геодезические и инженерно-геологические изыскания;- обследование технического состояния зданий и сооружений;- проектирование:• Разработка бизнес-планов, обоснований инвестиций в строительство объектов;• Разработка проектной документации для иностранных заказчиков;• Работы по осуществлению строительного контроля и организации строительства• Оказание инжиниринговых услуг. <p>Главное здание с 2-мя пристройками, гараж, склад (по ул. Дементьева). Гараж (по ул. Академика Павлова)</p>
---	---

2 Основные положения законодательства об охране труда Федеральный закон Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

2.1 Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет

<ul style="list-style-type: none">• Трудовой договор• Рабочее время	<p>Соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.</p> <p>Содержание и правила заключения и расторжения трудового договора регламентируются гл.10-13 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.</p> <p>По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться при приеме на работу и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе</p>
--	---

беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

2.1 Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет

<p><u>Сокращенная продолжительность рабочего времени</u></p>	<p>- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;</p> <p>- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;</p> <p>- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;</p> <p>- для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю</p>
<p>Сверхурочные работы (ст.99 ТК РФ)</p>	<p>Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.</p>
<p>• Ежегодные оплачиваемые отпуска</p>	<p>Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:</p> <ul style="list-style-type: none"> - женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; - работникам в возрасте до восемнадцати лет; - работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; - в других случаях, предусмотренных федеральными законами. <p>Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.</p>
<p>- работникам</p>	<p>Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с утвержденным графиком.</p>
<p>- работникам в возрасте до 18 лет</p>	<p>Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.</p>
<p>• Регулирование труда женщин</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда за исключением работ по санитарному и бытовому обслуживанию. • Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы. Предельно допустимые нормы нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную: <ul style="list-style-type: none"> - при подъеме и перемещении в случаях, когда выполняемая работа чередуется с другой работой (до 2 раз в час) предельно допустимая масса груза составляет 10 кг;

	<p>- при подъеме и перемещении тяжестей постоянно в течение рабочей смены, величина динамической работы, совершаемой в течение каждого часа рабочей смены, не должна превышать: с рабочей поверхности - 1750 кг, с пола - 875 кг;</p> <p>- при перемещении груза на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.
--	---

2.1 Трудовой договор, рабочее время и время отдыха, охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет

<ul style="list-style-type: none"> • Регулирование труда работников в возрасте до 18 лет • Обязанности работника в области охраны труда 	<ul style="list-style-type: none"> • До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя • На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). • Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин. • Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию; • Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы. Предельные нормы переноски и передвижения несовершеннолетними тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7; • Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру; • Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет. <p>Работник обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдать требования охраны труда; - правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты; - проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; - немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об
---	---

	<p>ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);</p> <ul style="list-style-type: none"> - проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя.
2.2 Основные положения об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
<ul style="list-style-type: none"> • Основные принципы 	<ul style="list-style-type: none"> - экономическая заинтересованность субъектов страхования в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости; - обязательность регистрации в качестве страхователей всех лиц, нанимающих (привлекающих к труду) работников, подлежащих обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; - обязательность уплаты страхователями страховых взносов; - дифференцированность страховых тарифов в зависимости от класса профессионального риска.
2.2 Основные положения об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	
<ul style="list-style-type: none"> • Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию • Виды обеспечения по страхованию 	<ul style="list-style-type: none"> - физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем; - физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, подлежат обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы. <p>Обеспечение по страхованию осуществляется:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; 2) в виде страховых выплат: <ul style="list-style-type: none"> - единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти; - ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти; 3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии прямых последствий страхового случая, на: <ul style="list-style-type: none"> - лечение застрахованного, осуществляемое на территории Российской Федерации непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности; - приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода; - посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за застрахованным, в том числе осуществляемый членами его семьи; - проезд застрахованного, а в необходимых случаях и на проезд

	<p>сопровождающего его лица для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (лечения непосредственно после произошедшего тяжелого несчастного случая на производстве, медицинской реабилитации в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, получения специального транспортного средства, заказа, примерки, получения, ремонта, замены протезов, протезно-ортопедических изделий, технических средств реабилитации) и при направлении его страховщиком в учреждение медико-социальной экспертизы и в учреждение, осуществляющее экспертизу связи заболевания с профессией;</p> <ul style="list-style-type: none"> - медицинскую реабилитацию в организациях, оказывающих санаторно-курортные услуги, в том числе по путевке, включая оплату лечения, проживания и питания застрахованного, а в необходимых случаях оплату проезда, проживания и питания сопровождающего его лица, оплату отпуска застрахованного (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно; - изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий и ортезов; - обеспечение техническими средствами реабилитации и их ремонт; - обеспечение транспортными средствами при наличии соответствующих медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению, их текущий и капитальный ремонт и оплату расходов на горюче-смазочные материалы; - профессиональное обучение (переобучение).
--	--

2.3 Правила внутреннего трудового распорядка организации, ответственность за нарушение правил

<p>• Правила внутреннего трудового распорядка</p> <p>Ответственность за нарушение правил:</p>	<p>Локальный нормативный акт организации, регламентирующий порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у работодателя.</p> <p>Время начала и окончания ежедневной работы установлено правилами внутреннего трудового распорядка:</p> <p>Время начала работы – 8ч 15 мин;</p> <p>Время окончания работы – 17 ч.</p> <p>Обеденный перерыв – 45 мин.</p> <p>Регламентированные перерывы – в соответствии с инструкциями по охране труда</p> <p>Продолжительность рабочего дня – 8 ч.</p> <p>Выходные дни – суббота, воскресенье.</p> <ul style="list-style-type: none"> - административная – предупреждение, штраф, дисквалификация, административный арест; - дисциплинарная – замечание, выговор, увольнение; - уголовная – при нарушении, если оно повлекло за собой причинение тяжелой или средней тяжести вреда здоровью.
---	--

2.4 Проведение работы по охране труда

<p>• Обучение по охране труда и проверка знаний</p>	<p>Осуществляются на основе норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона "Об основах охраны труда в Российской Федерации", Федерального закона "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и</p>
--	--

<p>требований охраны труда</p> <p>• Инструктаж по охране труда - вводный инструктаж</p> <p>- первичный инструктаж на рабочем месте</p>	<p>профессиональных заболеваний", Постановления Минтруда России и Минобразования России "Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций" от 13.01.2003 N 1/29.</p> <p>Обязанности по своевременному проведению обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда работников организации возлагаются на работодателя.</p> <p>Проводит инженер по охране труда со всеми поступающими на работу;</p> <p>Проводит начальник подразделения (вышестоящее должностное лицо) до начала самостоятельной работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - со всеми вновь принятыми в организацию работниками, включая работников, выполняющих работу на условиях трудового договора, заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ, в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому (надомники) с использованием материалов, инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет; - с работниками организации, переведенными в установленном порядке из другого структурного подразделения, либо работниками, которым поручается выполнение новой для них работы; - с командированными работниками сторонних организаций, обучающимися образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящими производственную практику (практические занятия), и другими лицами, участвующими в производственной деятельности организации.
--	---

2.4 Проведение работы по охране труда	
<p>- повторный</p> <p>- внеплановый</p>	<p>- проводит начальник подразделения (вышестоящее должностное лицо) в соответствии с положениями инструкции по охране труда;</p> <p>- проводит начальник подразделения при перерыве в работе более 30 дней.</p>
2.5 Ведомственный, государственный и общественный контроль	
<p>• Государственный контроль</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Федеральный государственный надзор соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации. • Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации уполномоченными федеральными органами исполнительной власти.

<ul style="list-style-type: none"> • Ведомственный контроль 	<ul style="list-style-type: none"> • Ведомственный контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в порядке и на условиях, определяемых законами Российской Федерации и законами субъектов Российской Федерации.
<ul style="list-style-type: none"> • Общественный контроль 	<ul style="list-style-type: none"> • Общественный контроль осуществляют: <ul style="list-style-type: none"> - комиссия по охране труда; - профессиональный союз; - уполномоченные доверенные лица трудового коллектива организации

3 Общие правила поведения на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях

Общие правила поведения на территории организации, в производственных и вспомогательных помещениях установлены правилами внутреннего трудового распорядка.

4 Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

<ul style="list-style-type: none"> • Основные опасные и вредные производственные факторы: - при работе с ПЭВМ 	<ul style="list-style-type: none"> - зрительное напряжение; - электромагнитное поле широкополосного спектра частот; - поражение электрическим током; - локальное мышечное напряжение мышц кистей и пальцев рук; - статические нагрузки (длительная работа в одной рабочей позе); - недостаточная освещенность рабочего места.
--	---

4 Основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства. Методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний: средства коллективной защиты, плакаты, знаки безопасности, сигнализация. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

<ul style="list-style-type: none"> - при производстве инженерных изысканий, осуществлении обследования строительных конструкций, 	<ul style="list-style-type: none"> - общее охлаждение при пониженной температуре воздуха; - движущиеся транспортные средства, дорожно-строительные машины; - неблагоприятные погодные условия (дождь, снег, ветер и т.п.) с учетом степени тяжести труда; - возможность падения; - физические перегрузки (переноска геодезических приборов); - заусенцы, шероховатости (например, на поверхности геодезических знаков, применяемых приборов);
---	---

<p>авторского надзора, строительного контроля, организации строительства</p> <p>- при выполнении лабораторных испытаний</p> <p>• Основные требования по предупреждению электротравматизма</p>	<p>- недостаточная освещенность рабочей зоны (например, при работе в неблагоприятных погодных условиях);</p> <p>- неудобная рабочая поза (например, при длительной работе в согнутом состоянии).</p> <p>- вредные химические вещества, входящие в состав спецжидкостей;</p> <p>- брызги спецжидкостей (при их перемешивании или переливании);</p> <p>- повышенная пожарная опасность при работе с горюче-смазочными материалами;</p> <p>- повышенная концентрация вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны;</p> <p>- электрический ток, путь которого при замыкании может пройти через тело человека;</p> <p>- нагретые до высокой температуры поверхности (например, поверхность муфельной печи);</p> <p>- острые кромки лабораторного оборудования, инструмента;</p> <p>- статическая нагрузка (длительная работ в одной рабочей позе);</p> <p>- недостаточная освещенность рабочего места.</p> <p>Требования электробезопасности во время и после работы:</p> <p>- не включать электроприборы в электрическую сеть мокрыми (влажными) руками;</p> <p>- соблюдать правила эксплуатации электроприборов, не подвергать электроприборы и оборудование механическим ударам, не допускать их падения;</p> <p>- не касаться оголенных (поврежденных) проводов и других токоведущих частей, находящихся под напряжением;</p> <p>- не разрешается использовать электроприборы в случае их неисправности, искрения, нарушения изоляции и т.п.</p> <p>- кабели и провода электроприборов должны быть защищены от случайного механического повреждения и соприкосновения с горячими, сырыми, маслянистыми поверхностями.</p> <p>- не производить самостоятельно ремонт и наладку неисправных электроприборов.</p>
<p>5 Основные требования производственной санитарии и личной гигиены</p>	
<p>5.1 Работник должен соблюдать правила личной гигиены. Запрещается принимать пищу в производственных помещениях. Бытовые помещения должны содержаться в чистоте, регулярно проветриваться.</p> <p>5.2 Ответственность за соблюдение правил личной гигиены, содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник института.</p> <p>5.3 В организации оборудованы помещения для обеспечения санитарно-бытовых условий работающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> - столовая для приема пищи (завтрак, обед); - медкабинет; - санитарные узлы. 	
<p>5.4 Условия труда в рабочих помещениях удовлетворяют требованиям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - СанПиН 2.2.4.548-96. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений; - 3212-85 Методические рекомендации. Основные принципы и методы эргономической оценки рабочих мест для выполнения работ сидя и стоя; - СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03. Гигиенические требования к персональным электронно- 	

вычислительным машинам и организации работы;
- СН 2.2.4/2.1.8.562-96. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых и общественных зданий и на территории жилой застройки.
- СП/ СНиП 23-05-2010. Естественное и искусственное освещение.
5.5 Соответствие рабочих мест установленным санитарно-гигиеническим нормам и требованиям производственной санитарии подтверждается результатами аттестации рабочих мест по условиям труда

6 Средства индивидуальной защиты. Порядок и нормы выдачи СИЗ, сроки носки

6.1 На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

6.2 Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

6.3 Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

6.4 Все эти средства выдаются работнику бесплатно на определенный срок пользования ими. Они являются собственностью предприятия и при увольнении должны возвращаться предприятию. Средства индивидуальной защиты подлежат возврату при переводе на другую работу, не требующую данных средств, и, как уже упоминалось, при увольнении.

6.5 За утрату и порчу средств индивидуальной защиты работник несет материальную ответственность в следующих пределах в зависимости от степени его вины в этом: по небрежности - по ст.241 ТК в размере до среднемесячного заработка, при наличии умысла - в размере полной стоимости имущества

6.6 Перечень должностей, для которых предусмотрено обеспечение СИЗ, приведен в коллективном договоре

7 Расследование и учет несчастных случаев на производстве

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Основные положения | <ul style="list-style-type: none">• Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.• Несчастный случай на производстве - это событие, в результате которого пострадавшим были получены:<ul style="list-style-type: none">- увечья, телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом;- тепловой удар;ожог;- обморожение; |
|---|---|

7 Расследование и учет несчастных случаев на производстве

• Порядок расследования несчастных случаев на производстве

- утопление;
 - поражение электрическим током, молнией, излучением;
 - укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми;
 - повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств;
 - иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов.
- Указанные события считаются несчастными случаями на производстве, если они произошли:
- при непосредственном исполнении трудовых обязанностей или работ по заданию работодателя (его представителя), в том числе во время служебной командировки, а также при совершении иных правомерных действий в интересах работодателя, в том числе направленных на предотвращение несчастных случаев, аварий, катастроф и иных ситуаций чрезвычайного характера;
 - на территории организации, других объектах и площадях, закрепленных за организацией на правах владения либо аренды, либо в ином месте работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), в том числе во время следования на рабочее место (с рабочего места), а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом и после окончания работы, либо при выполнении работ за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - при следовании к месту работы или с работы на транспортном средстве работодателя или сторонней организации, предоставившей его на основании договора с работодателем, а также на личном транспортном средстве в случае использования его в производственных целях в соответствии с документально оформленным соглашением сторон трудового договора или объективно подтвержденным распоряжением работодателя (его представителя) либо с его ведома;
 - во время служебных поездок на общественном транспорте, а также при следовании по заданию работодателя (его представителя) к месту выполнения работ и обратно, в том числе пешком;
 - при следовании к месту служебной командировки и обратно;
 - при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве);
 - во время междусменного отдыха при работе вахтовым методом;
 - при привлечении в установленном порядке к участию в ликвидации последствий катастроф, аварий и других чрезвычайных ситуаций природного, техногенного, криминогенного и иного характера;
 - при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Регламентируется:

- Трудовым кодексом Российской Федерации (статьи 227-230);
- Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (приложение N 2 к постановлению Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 24 октября 2002 г. N 73).
- Положением о расследовании несчастных случаев ЗАО «Казанский Гипронеавиапром».

8 Пожарная безопасность. Способы и средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении

• Способы и средства предотвращения пожаров

Работник обязан соблюдать на рабочих местах требования правил пожарной безопасности и поддерживать противопожарный режим, выполнять меры безопасности при пользовании электроприборами (компьютеры, кондиционеры, электрочайники, холодильники и т.д.), предметами бытовой химии, при проведении работ с легковоспламеняющимися (ЛВЖ) и горючими жидкостями (ГЖ), другими пожароопасными веществами и материалами. Ответственность за нарушение требований пожарной безопасности несут начальники подразделений

На видных местах вывешены поэтажные планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара. Все лица, исполняющие обязанности в помещениях, указанных в плане, должны быть ознакомлены с планом эвакуации.

Смонтирована система оповещения людей о пожаре.

Курить разрешается только в специально отведенных местах для курения, оборудованных металлическими урнами и знаками безопасности "Место для курения".

• Действия персонала при возникновении пожара

Каждое должностное лицо (работник) при обнаружении пожара или признаков горения (запах гари, задымление и т.п.) обязано:

- немедленно сообщить об этом в пожарную охрану по телефону 01 (назвать адрес объекта, место возникновения пожара, а также свою фамилию);
- оповестить о пожаре непосредственного руководителя, должностных лиц, находящихся в помещении, закрыть окна, двери;
- принять по возможности меры по эвакуации людей, тушению пожара при помощи первичных средств пожаротушения и по обеспечению сохранности материальных ценностей;
- в случае невозможности локализовать очаг пожара покинуть помещение в соответствии с планом эвакуации.

Планы эвакуации находятся на стенах коридоров и лестничных клеток.

Руководитель структурного подразделения обязан:

- доложить о случившемся своему непосредственному начальнику;
- повторно сообщить о возникновении пожара в пожарную охрану;
- руководить тушением пожара до прибытия пожарных подразделений;
- выделить для встречи пожарных подразделений лицо, знающее планировку помещений, расположение подъездных путей и водоисточников;
- вызвать при необходимости скорую медицинскую помощь и другие аварийные службы города.

Порядок применения огнетушителей

Огнетушители размещаются в шкафах пожарных кранов.

При использовании углекислотного огнетушителя ОУ следует:

- направить раструб, удерживая чеку за рукоятку, в очаг горения, выдернуть чеку, открыть запорно-пусковое устройство, направить поток углекислоты на очаг горения;
- соблюдать меры безопасности (не брать за раструб голыми руками, так как его температура достигает минус 80 градусов);
- огнетушитель не переворачивать и держать горизонтально.

9 Первая помощь пострадавшим.

Действия работающих при возникновении несчастного случая

• Оказание первой помощи при электротравмах

1 При поражении человека электрическим током необходимо:

- устранить воздействие на организм повреждающих факторов: освободить от действия электрического тока, оценить состояние пострадавшего;
- определить характер и тяжесть травмы, наибольшую угрозу для жизни пострадавшего и последовательность мероприятий по его спасению;
- восстановить проходимость дыхательных путей, при отсутствии пульса на сонной артерии следует нанести прекардиальный удар, приступить к реанимации;
- вызвать скорую медицинскую помощь или врача, либо принять меры для транспортировки пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение;
- поддерживать основные жизненные функции пострадавшего до прибытия медицинского работника.

2 Если у пострадавшего отсутствует сознание, дыхание, пульс, кожный покров синюшный, зрачки расширены, то можно считать, что он находится в состоянии клинической (внезапной) смерти. В этом случае необходимо немедленно приступить к реанимационным мероприятиям и обеспечить вызов врача (скорой помощи).

3 Если пострадавший в сознании, но до этого был в бессознательном состоянии, его следует уложить на сухие предметы, расстегнуть одежду, создать приток свежего воздуха, согреть тело в холодную погоду или обеспечить прохладу в жаркий день, создать полный покой, непрерывно наблюдая за пульсом и дыханием, вызвать врача.

4 Если пострадавший находится в бессознательном состоянии, необходимо наблюдать за его дыханием и в случае нарушения дыхания обеспечить выполнение реанимационных мероприятий. Только врач может окончательно решить вопрос о состоянии здоровья пострадавшего.

• Действия в случае ожогов

1 Спасайте человека – потушите горящую одежду. Во время тушения следует попытаться сделать так, чтобы пламя не попало на шею и лицо. Обгоревшую область немедленно охладите проточной водой или держа в воде в течение 5 минут. Немедленное охлаждение первостепеннее удаления одежды.

2 Наложите на место ожога чистую повязку, при этом, обгоревшие остатки одежды снимать или оттирать от тела ни в коем случае нельзя.

3 Не используйте мази, не открывайте волдыри.

При термическом ожоге без пузырей (ожог 1-й степени), обожженное место промывают струей чистой воды, обрабатывают пораженный участок слабым (розового цвета) раствором марганцовокислого калия (при возможности спиртом или одеколоном), накладывают сухую стерильную повязку.

4 При ожогах 2-й и 3-й степени (наличие пузырей, обугливание тканей) обожженный участок следует закрыть стерильным материалом, а в случае обширного ожога - накрыть простыней и одеялом.

Защитите пострадавшего от переохлаждения (это следует иметь в виду и делать даже летом).

5 Если у пострадавшего затруднено дыхание, положите его в полусидячее положение; если пострадавший находится без сознания, то следует принять меры, предупреждающие западения корня языка – в этом случае нужно выдвинуть ему нижнюю челюсть вперёд и пальцами захватить язык.

6 Потерявшего сознание потерпевшего положите на бок в устойчивое

