

Отчет о работе профсоюзного комитета за период с 2010 по 2015 года

Работа по развитию социального партнерства:

Во всех делах института профсоюз принимает непосредственное участие. Все распоряжения и приказы, касающиеся как производственной, так и общественной жизни института, согласовываются с профкомом.

Основным руководящим документом во взаимодействии профсоюзной организации с администрацией является коллективный договор, в котором отражены все наши пожелания.

Разработка колдоговора осуществляется при активном участии представителей профсоюзной организации института.

Колдоговор, принятый в августе 2009 года действовал до 2015г. В этом году, после избрания нового состава ПК, необходимо будет готовиться к колдоговорной конференции для заключения нового.

Работа по улучшению условий, охраны труда:

Объекты управления охраной труда – структурные подразделения и функциональные службы нашей организации.

В организации отсутствуют работы, предусмотренные списком производств, профессий и работ с вредными условиями и условиями повышенной опасности, утвержденными постановлением КМ РТ и президиума Татревсофпрофа № 46 от 17.08.92г.

За отчетный период:

1. Была создана комиссия по охране труда из трех человек, в которую вошел представитель от профкома.
2. Составлен перечень профессий и должностей, работники которых имеют право на бесплатное получение молока в профилактических целях.

3. Составлен перечень работ, при выполнении которых обязательно проводятся периодические медицинские осмотры работников.

В организации работает медицинское учреждение ООО «Исцеление», где организована постоянная работа стоматологического кабинета и кабинета лечебно-консультативной помощи, которую оказывает врач – терапевт, периодически работает массажист.

В плановом порядке осуществляется обследование сотрудников института узкими специалистами: кардиоревматологом, эндокринологом, невропатологом, хирургом и др.

Состояние производственного травматизма.

При поступлении на работу каждый сотрудник обязательно проходит инструктаж. За отчетный период, слава богу, ни одного случая производственного травматизма не зафиксировано.

Правозащитная работа профкома:

Профсоюзный комитет института осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах и т.п.

Вопросы участия профкома в организации оздоровления, отдыха, спортивной и культурно-массовой работе:

За отчетный период в институте проводились следующие мероприятия:

1. Ежегодное празднование Нового года для сотрудников института с организацией концертов и праздничной дискотеки.

2. К сожалению редко стали организовываться дискотеки по другим праздничным дням, например, на 23 февраля и 8 Марта, но я думаю, что совместно с молодежью мы постараемся решить этот вопрос.

3. Празднование Дня Победы с приглашением ветеранов и неработающих пенсионеров института.

4. Ежегодное празднование Дня Строителя с выездом на теплоходе, с организацией конкурсов и соревнований по футболу, перетягиванию каната, пляжному волейболу, бадминтону, турниров и игр с детьми сотрудников с розыгрышем призов.

5. Для поддержания спортивной формы сотрудников в институте успешно работают спортзал, тренажерный зал с современными тренажерами, теннисный зал, бильярдная и сауна.

6. С сентября 2010 года сотрудникам института и членам их семей предоставляется возможность посещать бассейн, сначала СОК «ТРИУМФ», а потом бассейн Акварена на Короленко за 50% от общей стоимости абонеента для членов профсоюза. Ежемесячно приобретается около 200 абонементов за счет средств профсоюзной организации.

7. В отчетный период деятельность спортивного сектора профкома осуществлялась согласно внутреннего календарного плана, графика Рескома профсоюзов трудящихся Профавиа и плана Министерства по делам молодежи и спорту РТ.

Основные цели деятельности:

- привлечение сотрудников к систематическим занятиям общей физической культурой, спортом;
- профилактика вредных привычек;
- повышение уровня физической подготовленности и спортивных результатов с учетом индивидуальных способностей;

Для достижения поставленной цели организация осуществляет следующие виды деятельности:

- организация ежедневных тренировок по мини-футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису, ОФП, бильярду, плаванию;
- организация и участие в соревнованиях различного ранга;
- совершенствование материальной базы;

Коллектив спортивного сектора:

Секция мини-футбола: Гатин Ильдар Маликович, Баринов Максим Игоревич, Миннуллин Рушан Зуфарович, Благоев Дмитрий Владимирович;

Секция волейбола: Буздаев Вячеслав Федорович, Ботарёва Айсылу Ахматовна, Шигапов Ильнур Вахитович.

Секция ОФП: Ахметшин Ильгиз Ильдусович, Усачев Александр Николаевич;

Секция настольного тенниса: Еремеев Андрей Николаевич, Рисин Леонид Евгеньевич.

Секция баскетбола: Гатин Ильдар Маликович;

Секция бильярда: Бересневич Сергей Сергеевич, Камалиев Дамир Шамилевич;

Секция шахмат и шашек: Майсиев Денис Валерьевич, Ханафиев Алмаз Гусманович.

За отчетный период организовано более 50 спортивных мероприятий. Приняли участие более чем в 30 состязаниях городского и республиканского уровня.

Особо значимые завоевания:

Мини-футбол:

- 2 место - Чемпионат России г.Смоленск среди предприятий авиационной отрасли 2011 г.

- 1 место - Чемпионат РТ среди предприятий авиационной отрасли в 2011 и 2013г. г. проводимых в г.Казани

- 1 место - Кубок Федерация Мини-Футбола г. Казани 2014

- 1 место - Летнее Первенство г. Казани по мини-футболу 2014

Волейбол

Серебряные призеры в Спартакиаде «Спортивная Казань» 2012 г;

Победители в Спартакиаде «Спортивная Казань» 2013г;

Победители в Турнире «Единая Россия» 2013 г;

Лыжная команда

- Победители в лыжных эстафетах среди предприятий строительной отрасли в 2010, 2013 годах;
- 2 место в легкоатлетическом кроссе «Спартакиада Казань» 2012г.

Стрельба из пневматической винтовки

Серебряные призы Турнира среди предприятий авиационной отрасли в 2012 году.

Настольный теннис

Серебряные призы Турнира среди предприятий авиационной отрасли в 2013 году.

В планах организации увеличение числа занимающихся спортом путем пропаганды здорового образа жизни.

8. В октябре 2010 года был проведен совместный турнир с подшефной школой под девизом «Здоровое тело творит здоровый дух», посвященный Дню Учителя.

9. Ежегодное участие в Лыжне России.

Работа с молодежью:

Нашему институту в следующем году исполняется 75 лет. Это институт, который не только, сохранив количественный и качественный состав, прожил тяжелые времена, но и сохранил традиции, установленные не одним поколением.

На сегодняшний день общая численность основных работающих в институте 603 человек. 92% от численности основного состава – члены профсоюза. Количество молодежи в институте в возрасте до 35 лет - 298 человек это 49% от общей численности работающих, из них 96% члены профсоюза.

Основной вид деятельности профсоюза института – это общественная работа. Профсоюз активно занимается

организацией досуга и отдыха, охраной труда и здоровьем сотрудников.

В организацию всех мероприятий общественной жизни института активно вовлекается молодежь. Даем возможность проявлять себя самостоятельно. Нет, так называемого, «диктата» ветеранов. Работаем на равных.

На протяжении 10 лет пытались возродить Совет молодых специалистов. Пока из этого ничего не выходит, видимо активности и самостоятельности им немного не хватает плюс еще большая нагрузка по основному виду деятельности - производственному, либо не решаются. Вы знаете, что мы всегда поможем.

Конечно, не все гладко. Некоторые начинания даются с трудом. Но основное в работе с молодежью – это все-таки личный пример и уважение к ним. Лучше один раз увидеть, чем 10 раз услышать. Отношение как к равным, а не свысока. Это срабатывает безотказно.

Работа с детьми сотрудников и в социальной сфере

Ежегодно проводятся традиционные детские Новогодние праздники для детей и внуков сотрудников по сценариям собственного сочинения. Общая численность детей, посещающих елку до 200 человек ежегодно, в том числе и школьники из подшефной школы. В этом году была проведена уже 39-я Елка. Раньше для детей сотрудников организовывалось Новогоднее поздравление Д.Мороза и Снегурочки на дому, но последние 2-3 года не собрались.

Ежегодно организовывается семейный отдых сотрудников на б/о «Бережок». Обеспечивается 100% потребность. За отчетный период на базе отдохнули 225 семей.

Организовывались выставки детского творчества, участие детей сотрудников в концертах, посвященных Дню Победы.

Ежегодное празднование Дня пожилых людей с организацией экскурсий, культпоходов на концерты и прогулок выходного дня на теплоходе для наших ветеранов.

Всего за отчетный период было организовано 4 поездки: 2 - до Нижнего Новгорода; 1 - до Ульяновска, 1 – до Самары за счет средств института и профкома - всего охвачено 96 человек.

Для сотрудников с детьми в сентябре этого года за счет средств ППО организована экскурсия в Елабугу – охвачено 62 человека, в октябре планируется еще две экскурсии – Остров Свяжск и в Булгары.

По заявкам родителей из средств ППО частично компенсировался отдых детей сотрудников в летних оздоровительных лагерях города.

Стоимость путевок для сотрудников составляет не более 50% от общей стоимости.

Активно участвуем в воспитании подрастающего поколения. Организовываем выставки народного творчества, где принимают участие родители с детьми. Который год принимаем на работу (на лето) детей сотрудников, привлекая их в основном на ремонтные работы, если знакомы с компьютером, то на основных местах. На постоянную работу приходят дети сотрудников.

Каждое полугодие совместно Почтой Татарстана проводим для сотрудников института День подписчика. Желающие оформляют подписку в кредит. Деньги вычитаются из заработной платы сотрудника.

В этом году, правда, прозевали подписку на 2 полугодие 2015 года, ладно хоть успели подписать неработающих пенсионеров. Это наша недоработка, обещаю, что больше такого не повториться.

Для неработающих ветеранов нашего института организована бесплатная подписка на два издания.

На все эти мероприятия за отчетный период затрачены следующие средства из фонда профсоюзной организации:

Основной доход на счет профсоюзной организации института поступает от профвзносов в размере 1-го % от

начисленной з/платы из них 30% - перечисляется вышестоящей организации – Рескому профсоюзов, 70% - остается на счету профсоюзной организации и по колдоговору от хозоргана на культурно-массовые мероприятия.

Некоторые ветераны нашего института при уходе на пенсию остаются в профсоюзе и оплачивают взносы наличным расчетом, которые потом вносятся на счет профсоюзной организации и пользуются теми же льготами, что и работающие сотрудники.

За отчетный период 2010 – 2015 годы на счет профсоюзной организации поступило 10 793 000 рубля. Из них 10 095 000 рубль – профвзносы, 698тыс.рубль от хозоргана.

Деньги в основном затрачены на такие статьи расходов:

1. материальная помощь – 2 659 000 рубля (тяжелое материальное положение, свадьбы, обучение детей, компенсация медицинских услуг – это комплексное обследование, операции, приобретение лекарств, погребение и пр.). Общее количество сотрудников, получивших материальную помощь – 487 человек;

2. кульмассовые мероприятия – 1 397 000 рублей (экскурсии, организация вечеров и т.п.);

3. спортивные мероприятия – 1 960 000 рублей.

По цифрам видна динамика роста выделения денежных средств на материальную помощь сотрудникам, компенсацию медицинских услуг, культурно-массовые и спортивные мероприятия. Если на спортивные мероприятия в 2010 году уже 256 413 рублей, то в 2014 году было затрачено уже 530тыс. рублей. Радует, что материальная помощь при рождении ребенка в 2010 году была оказана 9-ти членам профсоюза в 2011 - 14-ти, в 2012 – 16-ти, в 2013 – 18-ти, в 2014 – 12-ти и в этом году уже 15-ти членам профсоюза, на свадебные хлопоты в 2010 году материальная помощь оказана 10 членам профсоюза, а в этом году за первое полугодие уже 7-ми членам профсоюза и особенно приятно,

что пары в основном ГАПовские. Очень хотелось бы, чтобы с такими заявлениями обращались как можно чаще.

Существенно снизились затраты на компенсацию путевок. Это связано с тем, что путевки очень подорожали, а соц.страх теперь нам не помогает. Но мы все равно по возможности старались помочь и никому не отказывали.

Все наши затраты будут более подробно отражены в отчете ревизионной комиссии.

Профсоюзный комитет работает на общественных началах без начисления заработной платы. Заработная плата, по постановлению ПК, начисляется только бухгалтеру профкома как наемному работнику.

Подводя итог сказанному, хочу сказать, что в нашем институте профсоюз существует как общественная организация, все знают, что есть профком, куда можно обратиться в трудную минуту и за советом и за помощью.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

отчетно-выборной конференции профсоюзной организации
ЗАО «Казанский Гипрониавиапром»

Заслушав и обсудив отчеты председателя первичной профсоюзной организации института и председателя ревизионной комиссии о проделанной работе за отчетный период с декабря 2010 по июнь 2015 года конференция отмечает, что профкомом проделана значительная работа:

- в социальной сфере деятельности;
- по работе с детьми сотрудников;
- по охране труда и здоровья сотрудников.

На основании выше изложенного конференция постановляет:

1. Признать работу профсоюзного комитета как удовлетворительную (**принято единогласно**);

2. Утвердить отчет ревизионной комиссии (**принято единогласно**);

3. Избрать председателем профсоюзной организации на период с 2015 по 2020г.г. Марасову И.Л (**принято единогласно**)

4. Избрать новый профсоюзный комитет из 4-х человек в следующем составе (**принято единогласно**):

1.1 Григорук О.Н.

1.2 Костикова И.Г.

1.3 Сизов Е.А.

1.4 Шафигуллин Р.А.

5. Избрать ревизионную комиссию из 2-х человек в следующем составе (**принято единогласно**):

5.1 Бурмистрова О.С.

5.2 Полянцева Н.Н.

6. С 01.10.2015г изменить наименование ППО с ЗАО «Казанский Гипрониавиапром» на ППО АО«Казанский Гипрониавиапром» в связи со сменой наименования основного предприятия

Председатель конференции

Р.А.Шафигуллин

Секретарь

И.Г.Костикова